



COLEGIUL NAȚIONAL AL ASISTENȚILOR SOCIALI

TORJE CLAUDIA

PROGRAM ELECTORAL

și

PLAN MANAGERIAL

**pentru funcția de Președinte a Structurii Teritoriale Bihor a
Colegiului Național al Asistenților Sociali din România**



BIHOR, 2023

Echipa propusă:

PREȘEDINTE: TORJE CLAUDIA – Asistent Social Principal

VICEPREȘEDINTE: PONTOȘ MIHAELA ANDREEA – Asistent Social Principal

MEMBRII:

1. HANGA FLORICA – Asistent Social Principal – Spitalul Clinic Județean de Urgență Bihor, Secția UPU
2. BODA TEODORA – IONELA – Asistent Social Specialist – Asociația Caritas Eparhial Oradea
3. SABOU BIANCA IOANA – Asistent Social Principal – Primăria Comunei Popești

Propuneri membrii pentru Congresul Național al CNASR (pe lângă președintele Sucursalei)

1. BACTER CLAUDIA – Facultatea de Științe Socio-Umane, Universitatea din Oradea
2. VASILE DANIELA DUMITRA – Primăria Orașului Ștei
3. ALB LAURA – Spitalul Clinic Județean de Urgență Bihor, Secția Psihiatrie



MESAJ CĂTRE COLEGI

Stimați colegi,

Vă invit, alături de colegele mele: PONTOȘ MIHAELA ANDREEA, HANGA FLORICA, BODA TEODORA – IONELA și SABOU BIANCA IOANA, să construim pentru viitor, cu lecțiile învățate din trecut și cu convingerea că profesia de asistent social își va consolida poziția alături de alte profesii din domeniul socio-uman. Noi, asistenții sociali, suntem profesioniștii de care sistemul de asistență socială are mare nevoie. Chiar și noi trebuie să credem cu tărie acest lucru pentru a le putea cere ulterior altora să facă la fel!

Exprimarea directă a convingerilor și valorilor, atât din partea profesioniștilor cât și din partea beneficiarilor/ clienților noștri, trebuie să fie nu doar un deziderat, ci primul pas în rezolvarea imparțială a situațiilor ce provoacă dezechilibrul preluat din sfera socială.

Considerăm că creșterea calității actului suportiv – de intervenție, preluarea și procesarea informațiilor din domeniu conduce la implicarea și angrenarea tuturor factorilor locali și, în final, la reducerea vulnerabilităților și limitarea efectelor negative ale acestora la nivelul comunităților.

Vă invităm să continuăm să investim în noi, în profesie și în valorile noastre profesionale! Colegiul suntem noi!

Invităm pe toți colegii asistenți sociali din județul Bihor să participe la consolidarea statutului asistentului social.

Pentru aceasta vom lucra împreună și vom fi o echipă!

„Mâine voi fi ceea ce am ales astăzi să fiu.” (James Joyce)

Cu respect,

TORJE CLAUDIA

Prezentul Plan Managerial este asumat și susținut de întreaga echipă!

ARGUMENT

Experiența profesională acumulată până în prezent, atât din perspectivă teoretică cât și practică, constituie fundamentul necesar în construirea și conducerea echipei de la nivelul Sucursalei Teritoriale Bihor a Colegiului Național al Asistenților Sociali. Am trecut împreună printr-o perioadă de înțelegere a profesiei, de creștere și de consolidare a corpului profesional.

Rolul nostru la preluarea mandatului acum 10 ani nu a fost unul ușor, pentru că în acel moment asistentul social era încă de multe ori confundat cu asistentul personal, asistentul medical etc.

De aceea, unul dintre obiectivele noastre, așa cum menționam, a fost acela de a crește vizibilitatea profesiei de asistent social – Gala Asistenților Sociali Bihor (3 ediții), ”România în picioare pentru Asistența Socială, participarea la Gala Națională a Asistenților Sociali, etc. Acestea sunt doar câteva dintre evenimentele realizate la nivel local care au servit acestui scop.

Un alt obiectiv a fost dezvoltarea și consolidarea competențelor noastre ca și profesioniști. În acest scop, am organizat în ultimii 5 ani o serie de programe de formare profesională continuă – ateliere, cursuri, seminarii, dezbateri profesionale etc.

Sucursala Teritorială Bihor a fost inclusiv premiată la nivel național, în cadrul Galei Excelenței în Asistența Socială, ca fiind cea mai activă sucursală în anul 2015.

Perioada pandemiei ne-a încurcat mult planurile pe care le aveam pentru noi ca și sucursală, iar războiul a continuat seria provocărilor care ne-au obligat să ne concentrăm pe acțiune, în mod rapid, flexibil și poate fără nici o pregătire corespunzătoare. Calitate specifică asistenților sociali – am reușit să ne adaptăm rapid, să fim rezilienți și autodidacți.

În acest moment ne aflăm într-o etapă de maturitate profesională. O etapă în care suntem luați în considerare ca și profesie și *Corp Profesional* – suntem invitați să emitem recomandări profesionale, să dezvoltăm parteneriate, să contribuim la crearea de politici publice (locale sau naționale) sau să contribuim la schimbarea legislației din domeniu. Tot ce am construit până acum începe să producă rezultate. Chiar dacă direct nu avem capacitatea de a influența, de exemplu, politicile salariale pentru asistentul social, prin punctele de vedere emise am contribuit la respectarea prevederilor legale și aplicarea corectă a legislației din acest punct de vedere. De asemenea, prin implicarea în dezvoltarea de politici publice locale sau naționale, întregul sistem de asistență socială s-a dezvoltat și, ca atare, efectele pozitive se resimt și asupra profesionistului.

Continuăm însă, cu o echipă nouă, dedicată și determinată, cu expertiză în domenii diferite și experiență variată în domeniul social.

CÂTEVA DINTRE ACTIVITĂȚILE RELEVANTE DIN ULTIMII 5 ANI (găsiți la finalul documentului precum și pe pagina de facebook – Sucursala Cnasr Bihor)

MISIUNE

Misiunea națională a CNASR: “Colegiul Național al Asistenților Sociali reprezintă interesele profesiei de asistent social și acționează prin toate mijloacele conferite de lege pentru dezvoltarea acesteia și pentru ridicarea prestigiului ei în cadrul vieții sociale.”

Misiunea Structurii Teritoriale Bihor a CNASR: “Promovarea asistenței sociale prin dezvoltarea profesionalismului asistenților sociali din județul Bihor și reafirmarea faptului ca asistentii sociali, prin rolul lor essential, aduc plus valoare societatii.”

VIZIUNE

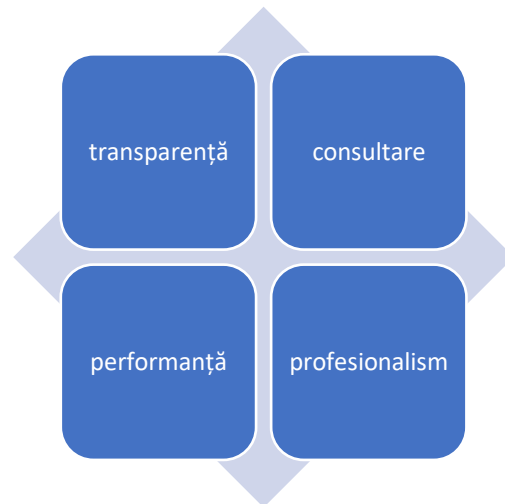
Societatea actuală este într-o continuă schimbare care atrage după sine și foarte multe provocări pentru asistentul social. Pornind de la premisa că asistentul social este un agent al schimbării, responsabilitatea celor care activează în promovarea profesiei este de a avea o viziune complexă și integrată. Așa cum în centrul intervenției noastre ca profesioniști este beneficiarul, tot așa în centrul atenției structurii profesionale trebuie să fie asistentul social – resursa cea mai importantă a sistemului de asistență socială.

De aceea, considerăm ca profesia de asistent social trebuie promovată și consolidată poziția pe care o are între profesiile importante, iar asistenții sociali să participe la programe de formare continuă pentru a face față provocărilor viitoare.

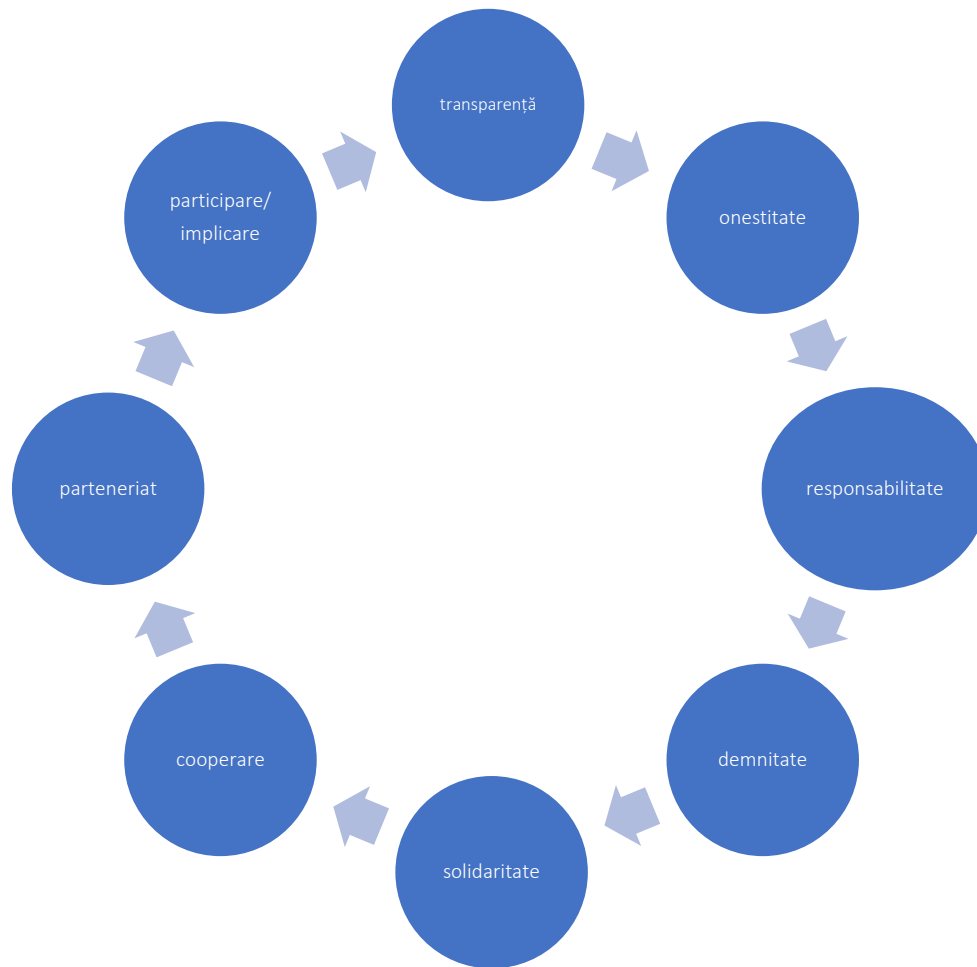
„Liderul este omul care facilitează, nu unul care dă ordine” (J.Naisbitt).

VALORI

Activitatea Colegiului Național al Asistenților Sociali se fundamentează pe următoarele valori:



Valorile care ne ghidează se subscriu valorilor profesiei de asistent social și implicit a sistemului de asistență și protecție socială:



Acestea ne ajută să identificăm, să formulăm și să desfășurăm acțiuni pentru și împreună cu asistenții sociali, care să aibă impact asupra activităților profesionale și să genereze stare de bine în viața personală. Toate acestea au, în final, impact asupra calității intervențiilor.

Pentru implementarea practică a celor de mai sus ne propunem pentru perioada 2023-2028 următoarele:

OBIECTIVE

Nr. Crt.	Obiective	Activități specifice	Rezultate estimate/asteptate
1.	Promovarea și creșterea vizibilitatii profesiei de asistent social la nivel județean	<ul style="list-style-type: none"> - publicarea de materiale de promovare în presa locală, pagini de socializare ale structurii sau alte canale media – ex activitate: “portretul” unui asistent social din județ; - organizarea de conferințe de presă/ transmiterea de comunicate de presă cu ocazia evenimentelor organizate pentru asistentii sociali; - organizarea unor campanii de advocacy cu privire la creșterea statutului profesional al asistentului social; - recunoașterea eforturilor asistenților sociali (ex. Nominalizări la Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială precum și alte evenimente locale/ județene care contribuie la recunoașterea profesiei). 	<ul style="list-style-type: none"> - Minim un articol semestrial publicat - Minim un eveniment organizat anual -minim 1 campanie advocacy/an - Nominalizări anuale
2.	Intelegerea rolului și importanței profesionistului asistent social	<ul style="list-style-type: none"> - încheierea de protocoale de colaborare cu instituțiile județene pentru desfășurarea de activități comune pentru înțelegerea în mod unitar a rolului și responsabilităților asistentului social (Universități, AJPIS, Consiliu Județean etc); - întâlniri cu actorii importanți din domeniul social (decidenți – ex. Primari, Instanțe etc.) pentru a înțelege rolul și importanța asistentului social și promovarea angajării asistenților sociali; - implicarea structurii profesionale, prin membrii asistenți sociali în comisii existente la nivel județean; 	<ul style="list-style-type: none"> - Minim 3 protocoale încheiate -minim 2 întâlniri tematice/an -participări la întâlniri oficiale ale instituțiilor județene

		<ul style="list-style-type: none"> - CNASR devine partener de discuție oficial și formal pentru instituțiile/ autoritățile cu rol de decizie în domeniul social/ aplicare a politicilor sociale, referitor la asistentul social -Promovarea angajării asistentilor sociali în funcțiile specific din cadrul instituțiilor publice 	
3. Dezvoltarea abilităților și competențelor asistenților sociali	<ul style="list-style-type: none"> - identificarea nevoii de formare a asistenților sociali de la nivel județean și facilitarea accesului la astfel de programe; -organizarea prin intermediul sucursalei de ateliere și alte tipuri de programe de formare profesională continua cu participarea de lectori cu experiență de la nivel județean, national sau international, inclusive ateliere de lucru tematice pe arii de intervenție ale asistentului social - facilitarea accesului la supervizare/ intervizare profesională pentru asistenții sociali (Cafeneaua Asistenților Sociali); - oferirea de suport prin membrii sucursalei pentru a evita/ depăși situații de burn-out și igienă emoțională (mental health); - organizarea de ateliere de lucru regionale pentru facilitarea schimburilor de experiență și transferului de bune practici; - initierea și organizarea unei Conferințe Anuale de Asistență Socială în parteneriat cu Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane și cu alte universități din județ sau alte județe ale țării. 	<ul style="list-style-type: none"> - Minim patru programe de formare profesională/ an - Minim patru întâlniri/ an - minim 4 ediții Cafeneaua Asistenților Sociali/an Etc. 	
4. Consolidarea rețelei de asistenți sociali la nivel	<ul style="list-style-type: none"> - actualizarea bazei de date cu membrii activi ai sucursalei pentru a constitui resursă în activitatea 	<ul style="list-style-type: none"> - Bază de date actualizată, resurse 	

<p>judetean și reprezentarea la nivel național a intereselor asistentilor sociali din judetul Bihor</p>	<p>membrilor și a facilita networking-ul. (Prima si cea mai valoroasă resursă fiind noi, este important să ne cunoaștem noi între noi și să putem să ne apelăm direct și să ne sprijinim pentru soluționarea cazurilor pentru care lucrăm)</p> <ul style="list-style-type: none"> - delegarea de reprezentanți locali în Consiliul și Congresul Național al CNASR; - Cunoașterea nevoilor și dificultăților membrilor structurii prin comunicare permanentă cu aceștia, întâlniri tematice periodice și transmiterea lor către CNASR. -colectarea și transmiterea de puncte de vedere cu privire la propuneri de modificări legislative 	<p>împărtășite între membrii sucursalei</p> <p>-3 delegați din rândul membrilor +președintele sucursalei participanți la Congresul CNASR</p> <p>Etc.</p>
<p>5. Promovarea dezvoltării standardelor profesionale în asistența socială și a eticii asistentului social</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Structura Teritorială CNASR Bihor va înființa grupuri de lucru pentru a oferi îndrumare profesională și supervizare asistenților sociali, mai ales celor debutanți. Aceste grupuri, formate din asistenți sociali cu experiență pe arii diferite, vor functiona ca resursă pentru specializările din asistența socială pentru a oferi îndrumare asistenților sociali care solicită acest lucru; - CNASR Bihor va desfășura activități de formare în domeniul eticii profesionale a asistentului social și va oferi îndrumare în managementul etic al activității asistentului social 	<p>Minim 3 grupuri resursa infiintate</p> <p>Intalniri tematice/arii de activitate</p> <p>1intâlnire/anual pe tema eticii profesionale.</p>
<p>6. Comunicarea cu membrii sucursalei</p>	<ul style="list-style-type: none"> - crearea unui plan de comunicare care să reflecte nevoile membrilor – alegerea căii optime de comunicare. Sprijinirea punctuală a membrilor pentru înscrierea în <i>portalul cnasr</i> - comunicarea planului annual de activități și raportului annual de activitate al sucursalei 	<p>-toți membrii sucursalei înscriși în <i>portalul cnasr</i></p> <p>-1 pagina de facebook funcțională</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - informarea permanentă a membrilor cu privire la modificărilor legislative din domeniul asistenței sociale; - comunicarea cursurilor de formare organizate de alți furnizori în domeniul asistenței sociale; - menținerea unui spațiu virtual destinat comunicării eficiente cu și între asistenții sociali membri ai structurii teritoriale. 	<ul style="list-style-type: none"> -un canal de comunicare functional permanent -noutăți legislative comunicate membrilor Etc.
--	--	---

Ne propunem doar ceea ce credem că putem realiza, fără promisiuni sau activități care arată frumos pe hârtie dar nu au șansa să fie realizate. Bineînțeles vom încerca mereu să facem mai mult, mai bine. Si ne bazăm și pe ajutorul și implicarea membrilor sucursalei, al vostru al tuturor – orice idee, propunere, recomandare le așteptăm cu mintea și inima deschisă. Așteptăm și criticile bineînțeles, atâta timp cât sunt constructive și vin și cu soluții 😊. Dar nu uitați, trebuie să ne creem și menținem un spațiu sigur, în care să fim sprijin unul altuia pentru că și așa avem destule provocări din partea sistemului.

Deși ne asumăm să coordonăm activitățile sucursalei, vă reamintim că acestea sunt funcții pur onorifice, **fără nici un fel de recompense financiare pentru membrii structurii de conducere** – deci nu sunt funcții plătite, ci asumate doar din pasiune pentru profesie și dorința de a contribui pentru viitor. Doar împreună și cu implicarea fiecăruia suntem mai puternici!





Câteva dintre activitățile desfășurate în ultimii ani, activități în care am crescut împreună:

- România în picioare pentru asistență socială (Bihor)
- Gala Asistenței Sociale Bihor – 3 ediții (urmând apoi Gala la nivel național)
 - Cafeneaua asistenților sociali

1. Derularea de ateliere pentru dezvoltarea profesională a asistenților sociali din județul Bihor.

La unele dintre aceste ateliere au participat asistenți sociali și din alte județe. Atelierele derulate au fost următoarele:

- a. Cum abordăm relația cu beneficiarii? Debut, Evoluție, Încheiere;
- b. Arta în vindecarea sufletului (Art & Soul -atelier de pictură pentru prevenire burn-out – 2 ani) – lector din Australia;
- c. Tehnici de intervenție în doliu - Loss and Grief Crisis Intervention – lector din Australia
- d. Identificare și intervenție în traumă și adicții – lector din SUA;
- e. Asistentul social – între realitatea activității și nevoile de dezvoltare;
- f. Eficiență și satisfacție în munca de asistent social;
- g. Rolul ONG-urilor în asistarea comunităților marginalizate;
- h. Atelier de dezvoltare profesională și personală (cursuri de autoapărare);
- i. Atelier de prim ajutor – Serviciul Județean de Ambulanță;
- j. Femeia romă – ca subiect pasiv al discriminării și al programelor de intervenție sau subiect activ, parte integrantă, consultată în crearea acestor programe de intervenție, care pot și trebuie să aibă un rol important în crearea propriului destin;

- k. Diversitatea, realitatea noastră. Similitudini și diferențe în perspectiva asistentului social;
 - l. Întărirea forței de muncă din serviciile de asistență socială din România;
 - m. Ghid privind buna practică a asistentului social, precum și Clarificarea treptelor de competență ale asistentului social corelat cu formarea acestuia;
 - n. Răspunzând nevoilor refugiaților printr-o abordare sigură și informată care previne riscurile, inclusiv traficul de persoane;
 - o. Conferință ”Intervenția și rolul asistentului social angajat în sănătate. Intervenția și rolul asistentului în serviciile de urgență, UPU-SMURD”.
2. **Organizarea de focus grupuri** – organizate în cadrul proiectului “Întărirea forței de muncă din serviciile sociale din România”, derulat de către CNASR și finanțat de UNICEF, datele culese în cadrul focus grupurilor organizate în județ fiind utilizate la nivel național pentru formularea unor recomandări pentru elaborarea unei strategii în domeniul asistenței sociale.
3. **Zilele Asistenței Sociale** – anual în luna martie, cu tematici diverse:
- “Resursele asistentului social”. Autocunoasterea profesională a asistentului social prin tehnici de psihodramă;
 - Seara de poveste – unde participanții au avut ocazia să interacționeze cu cei care au contribuit la dezvoltarea profesiei și instituțiilor din domeniul social la nivel județean. Am avut mesaje de la colegi emigrați în străinătate, am vizionat filmări și poze din arhivă etc.;
 - Construirea, împreună, a unei noi lumi eco-sociale: o lume care nu lasă pe nimeni fără support;
 - Eu sunt pentru că Noi suntem – Consolidarea solidarității sociale și a conectării globale;
 - Respectarea diversității prin acțiuni sociale commune.
4. **Participarea cu nominalizați în cadrul Galei Naționale a Excelenței în Asistența Socială** – nominalizări în toate cele 9 ediții cu cinci premii aduse în Bihor: Administrația Social Comunitară Oradea, Sucursala Bihor a CNASR, Cociorva Gheorghe, Ioana Ostahie, Claudia Torje
5. **Organizarea de conferințe și alte evenimente în parteneriat:**
- Conferința internațională Practici în asistență socială (2 ani) –în parteneriat cu Universitatea Emanuel din Oradea;
 - Conferința ”BURN-OUT – prevenție, dimenisuni și perspective”- Asociația Caritas Eparhial Oradea.
 - Alte conferințe organizate împreună cu Caritas Eparhial
 - Conferințe organizate împreună cu Fundația People to People Oradea

6. Membru în comisii de la nivel județean:

- membru observator permanent în cadrul Comisiei de Dialog social din cadrul Prefecturii Bihor;
- membru în comisii de angajare asistenți sociali în cadrul diferitelor instituții din domeniul social.

Poze și informații de la diferite evenimente găsiți pe

<https://www.facebook.com/sucursalacnshr.bihor>

Construim împreună!

